



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ №17 № 17
Н.А. Пудовкина
«19» июля 2024 года
Приказ № 81-а

Оценка коррупционных рисков деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Алёнушка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Алёнушка» (далее – МБДОУ №17). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБДОУ №17 и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБДОУ №17.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ №17, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ №17 коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ №17.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность МБДОУ №17 представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБДОУ №17 или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в МБДОУ №17, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц МБДОУ №17 необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить карту коррупционных рисков МБДОУ №17 – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее — Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасная функция), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными функциями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных функций) предложены меры по минимизации или устранению коррупционно-опасных функций.

Карта коррупционных рисков

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Алёнушка»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБДОУ №17	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам. заведующего по АХР Зам. заведующего по УВР	Низкая	Информационная открытость МБДОУ №17, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ №17, Разъяснение работникам МБДОУ №17 мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ №17	Заведующий, специалист по кадрам	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ №17, прием в соответствии с квалификационными требованиями, штатным расписанием МБДОУ №17, согласование кандидатур на замещение вакантных должностей АУП с Учредителем
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных	Заведующий, Главный бухгалтер, специалист по кадрам,	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ №17, Ознакомление с нормативными

		обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	делопроизводитель		документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ №17, Разъяснение работникам МБДОУ №17 мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, Главный бухгалтер, Контрактный управляющий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ №17, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ №17.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам. заведующего по АХР заместитель заведующего по УВР, специалист по кадрам делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля над исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, Главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ №17, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с

					Положением об оплате труда работников МБДОУ №17, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Размещение на сайте МБДОУ №17 информации о средней заработной плате руководителя, главного бухгалтера и заместителей руководителя в соответствии с законодательством о противодействии коррупции
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, члены аттестационной комиссии МБДОУ №17	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в МБДОУ №17 с нарушением действующего законодательства и локальных актов МБДОУ №17	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности - получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Заведующий, Главный бухгалтер, воспитатели	Высокая	Публичный отчет МБДОУ №17 с включением вопросов по противодействию коррупции, Самоанализ МБДОУ №17, Проведение анкетирования среди родителей обучающихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разработка нормативных локальных актов.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБДОУ №17 в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников МБДОУ №17 в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, Главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ №17 в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ №17, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники (члены семьи) выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица-члены семьи заведующего, Главного бухгалтера, Зам.заведующего по АХР.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Заместитель заведующего по УВР, Зам. заведующего по АХР.	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;	Заведующий, Главный бухгалтер, Контрактный управляющий	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание Контрактной службы Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг через МКУ «СМЗ»

16.	<p>Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу Дошкольного образования» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)» «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля над исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
-----	---	--	-------------------	----------------	---

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МБДОУ №17

- Заведующий МБДОУ №17
- Главный бухгалтер
- Контрактный управляющий
- Бухгалтер
- Специалист по кадрам
- Делопроизводитель
- Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (АХР)
- Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе (УВР)
- Педагогический состав