

Российская Федерация  
Министерство просвещения  
Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад № 17 «Алёнушка»  
(МБДОУ № 17)  
Майского ул., д.69, пгт. Свободный,  
Свердловская область, 624790  
тел/факс (34345)5-88-80, 5-88-81  
E-mail: [sad\\_17@mail.ru](mailto:sad_17@mail.ru)  
Официальный сайт:  
[alenska17.tvoysadik.ru](http://alenska17.tvoysadik.ru)  
« 09 » января 20 25 г.  
исх. № 2

**Результаты работы МБДОУ № 17 по  
принятию мер по предупреждению  
коррупции (в соответствии со ст.13.3  
федерального закона №273-ФЗ от  
25.12.2008 «О противодействии  
коррупции») в 2024 году**

на № 66-04-3809 от 28.12.2024

Одним из приоритетных направлений государственной политики в настоящее время являются предупреждение и противодействие коррупции. В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Частью 2 статьи 13.3 Федерального закона № 273 «О противодействии коррупции» предусмотрено, что меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1. определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
2. сотрудничество организации с правоохранительными органами;
3. разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
4. принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
5. предотвращения конфликта интересов.

В 2024 году практическая деятельность МБДОУ № 17 по выполнению мероприятий и принятию правовых актов в рамках реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» осуществлялась в соответствии с «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», установленных Министерством труда и социальной защиты РФ (далее - «Методические рекомендации»).

Основные положения данных «Методических рекомендаций» предусматривают необходимость проведения систематической оценки коррупционных рисков, создания процедуры выявления и урегулирования конфликта интересов, внедрения стандартов поведения, развития внутреннего контроля и организации работы по противодействию коррупции.

В МБДОУ № 17 сформирована необходимая правовая база по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, назначен сотрудник, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений (курсовая подготовка в 2023 году), сформированы перечни должностей с высокими коррупционными рисками (Карта

коррупционных рисков размещена на сайте МБДОУ № 17 в сети интернет), внесены необходимые изменения в должностные инструкции сотрудников, с ними проведены разъяснительные мероприятия.

Утверждены локальные акты:

«О назначении ответственного лица за организацию работы по противодействию коррупции, профилактику коррупционных и иных правонарушений». Ответственный проучен по данному направлению;

«Антикоррупционная политика»;

«Кодекс этики и служебного поведения работников»;

«Карта коррупционных рисков»;

«Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов»;

«Положение о конфликте интересов»;

«Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений»;

«Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»;

«Приказ о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов».

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, в соответствии с Планом работы городского округа ЗАТО Свободный по противодействию коррупции, в учреждении утвержден План работы по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы, в который вносятся изменения и дополнения, размещен на сайте образовательной организации. Заведующим осуществляется постоянный контроль выполнения данного плана.

Одним из антикоррупционных мероприятий, проводимых в учреждении, является введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Сотрудники учреждения информированы о том, что в случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан сообщить об этом работодателю. В учреждении с этой целью разработан перечень типовых ситуаций конфликта интересов, отражающий специфику их деятельности. Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, устанавливается Положением о конфликте интересов.

В учреждении утверждено положение «О порядке уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений». За отчетный период случаи возникновения у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также уведомления о

фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, отсутствуют.

Большое практическое значение в учреждении имеет оценка коррупционных рисков. Целью оценки подобных рисков является определение конкретных полномочий и функциональных операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений для получения личной выгоды. В учреждении утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Карта коррупционных рисков, обновлена в 2023 году в связи с введением новых должностей), и проводится периодическая оценка коррупционных рисков, которая позволяет своевременно выявлять сферы деятельности учреждения, наиболее подверженные таким рискам, и принимать соответствующие меры. В учреждении соблюдаются методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, установленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В соответствии с федеральным законом о противодействии коррупции, постановления администрации городского округа ЗАТО Свободный, на сайте образовательной организации в разделе «Противодействие коррупции» размещается ежегодно в установленные сроки Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей, главного бухгалтера МБДОУ № 17, за предыдущий год. Реализация мероприятий антикоррупционной направленности в учреждении осуществляется также посредством проведения обучающих мероприятий по тематике, связанной с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. С целью недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в учреждении разработана Учетная политика, издаются распорядительные акты (приказы по финансово-хозяйственной деятельности).

В ходе реализации Плана работы по противодействию коррупции в МБДОУ № 17 проводились следующие мероприятия с воспитанниками и сотрудниками учреждения: в подготовительных к школе группах прошла интеллектуально – познавательная викторина «Символы – отражение жизни»; организован конкурс – выставка детских рисунков «Мои права».

Для родительской общественности разработаны и распространены буклеты, а также памятки в мессенджерах по противодействию коррупции «Мои права», «Вниманию родителей: профилактика коррупции», "Если у вас требуют взятку"; "Взяткой могут быть..."; "Это важно знать!", в период подготовки праздников с родителями проводились беседы о недопущении дарения подарков, был издан приказ о недопущении получения подарков, доведенный до работников под роспись.

Информация об антикоррупционной деятельности МБДОУ № 17 размещается:

- в зданиях, занимаемых учреждением, на размещенных информационных стендах, содержится необходимая информация об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции;
- на официальном сайте учреждения.

Заведующий



Н.А. Пудовкина